

«СОГЛАСОВАНО»
Председатель ПК
«ДЕТСКИЙ САД №14 «РУЧЕЕК»
И.В.Затеева
« 25 » 12 2019 г.
«ПРИНЯТО»

на педагогическом совете
протокол № 2
от 25 декабря 2019 года

«УТВЕРЖДАЮ»
Заведующий
МКДОУ «Детский сад №14 «Ручеек»
МКДОУ «ДЕТСКИЙ САД №14 «РУЧЕЕК»
Ю.В.Пенкина
Приказ № 89 от 25.12.2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О ВОЗНИКНОВЕНИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение «О возникновении конфликта интересов» (далее - Положение) в МКДОУ «Детский сад №14 «Ручеек» (далее ДОУ) определяет порядок работы по предотвращению конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности и разработано в соответствии с:

- Законом РФ от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в РФ»;
- Гражданским кодексом РФ;
- Трудовым кодексом РФ;
- Законом РФ от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Законом РФ от 27.07.2006 г. N 152-ФЗ «О персональных данных».

2. Основные понятия

2.1. **Участники образовательных отношений** - родители (законные представители) несовершеннолетних, педагогические работники и их представители, осуществляющие образовательную деятельность.

2.2. **Конфликт интересов педагогического работника** - конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

2.3. **Под личной заинтересованностью педагогического работника**, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей, понимается возможность получения педагогическим работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных им существенных прав для себя или для третьих лиц.

3. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов педагогического работника

3.1. В ДОУ выделяют:

- условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника;
- условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

3.2. К условиям (ситуациям), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника, относятся следующие:

- использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений;
- получение педагогическим работником подарков и иных услуг от обучающихся, родителей (законных представителей);
- педагогический работник занимается репетиторством по образовательной программе (части образовательной программы) с обучающимся, который уже осваивает данную программу (часть программы) за счет средств соответствующего бюджета;
- нарушение иных установленных запретов и ограничений для педагогических работников в ДОУ.

3.3. К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника, относятся следующие:

- участие педагогического работника в наборе обучающихся;
- участие педагогического работника в установлении, определении форм и способов поощрений для своих обучающихся;
- сбор финансовых средств на нужды группы, ДОУ;
- иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

4. Ограничения, налагаемые на педагогических работников ДОУ при осуществлении ими профессиональной деятельности

4.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника в ДОУ устанавливаются ограничения, налагаемые на педагогических работников ДОУ при осуществлении ими профессиональной деятельности.

4.2. На педагогических работников ДОУ при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

- запрет на занятия репетиторством с обучающимися, которых он обучает;
- запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений;
- запрет на получение педагогическим работником подарков и иных услуг от обучающихся, родителей (законных представителей) за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления, предусмотренным Уставом ДОУ.

4.3. Педагогические работники ДОУ обязаны соблюдать установленные п. 4.2. настоящего раздела ограничения и иные ограничения и запреты, установленные локальными нормативными актами ДОУ.

5. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности

5.1. Случаи возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений.

5.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника в ДООУ реализуются следующие мероприятия:

- при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников ДООУ, учитывается мнение Педагогического Совета, Родительского комитета, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников;

- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчетность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;

обеспечивается информационная открытость ДООУ в соответствии с требованиями действующего законодательства;

- осуществляется четкая регламентация работников внутренними локальными актами ОУ;

- обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;

- осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях;

осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника.

5.3. Педагогические работники ОУ обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.4. С целью предотвращения конфликта интересов все педагогические работники обеспечивают выполнение соответствующих дополнений в должностные инструкции педагогических работников по предотвращению конфликта при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.5. В случае возникновения конфликта интересов педагогический работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме руководителя ДООУ. Данное обязательство отражается в дополнении к должностной инструкции педагогического работника о соблюдении ограничений при осуществлении им профессиональной деятельности.

5.6. Руководитель ДООУ в трехдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов педагогического работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии по профессиональной этике педагогических работников и (или) урегулированию конфликта интересов.

5.7. Решение комиссии при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

5.8. Решение комиссии при рассмотрении вопросов, связанных с

возникновением конфликта интересов педагогического работника, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

5.9. Для принятия решения комиссии заведующий ДООУ в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению негативных последствий возникшего конфликта интересов для образовательных отношений.

5.10 Заведующий ДООУ, когда ему стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности которая может привести к конфликту интересов обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

6. Ответственность

6.1 Ответственным лицом в ДООУ за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении профессиональной деятельности является заведующий ДООУ.

6.2 Ответственное лицо в ДООУ за работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников:

- утверждает Положение о порядке работы по предотвращению конфликта интересов при возникновении конфликта интересов педагогического работника при осуществлении профессиональной деятельности;

- утверждает иные локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;

- утверждает соответствующие дополнения в должностные инструкции педагогических работников;

- организует информирование педагогических работников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;

- при возникновении конфликта интересов педагогического работника рассмотреть соответствующих вопросов комиссии по профессиональной этике педагогических работников и (или) урегулированию конфликта интересов;

- организует контроль за состоянием работы в ДООУ по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении профессиональной деятельности.

6.3. Все педагогические работники ДООУ несут ответственность за соблюдение нас Положения в соответствии с законодательством РФ.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение принимается на заседании Педагогического совета утверждается приказом заведующего ДООУ.

7.2. Изменения и дополнения к настоящему Положению принимаются на заседаниях Педагогического Совета и утверждается приказом заведующего ДООУ.

7.3. Срок действия настоящего Положения не ограничен.